

LES FEMMES AFRICAINES EN TANT QU'AGENTS DU CHANGEMENT SOCIAL, ÉCONOMIQUE, CULTUREL ET POLITIQUE

: transformer leurs vies et leurs contextes



VOA Afrique <https://www.voaafrique.com> › portraits-d-africaines-d...

Jeudi 9 novembre 2023. 18h Sénégal 19h (Espagne).

<https://us06web.zoom.us/j/81424929467?pwd=K6prVqPnbrJaeUo5UCBbnDB1hAsgcs.>

COURS 2 RAD

CONTEXTES DE TRANSFORMATION

Trois étapes majeures dans le monde

1. De 1960 – 1970 : L'approche animation/assistance/émancipation

Début prise en compte des femmes à travers la mise en place de programmes d'économie familiale.

L'accent est mis sur le rôle de mère et d'épouse.

2. Décennie de la femme 1975 – 1985: L'approche Intégration des Femmes au développement

Amélioration des conditions de vie des femmes à travers des programmes AGR, d'allègement des tâches domestiques. L'amélioration de la santé maternelle.

3. Décennie 1990/1995: L'approche Genre et développement /parité

Proclame l'égalité des droits et des chances des hommes et des femmes, notamment l'éducation primaire pour tous; promouvoir l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes

GENRE/ SYNTHESE DES APPROCHES

INTEGRATION DES FEMMES AU DEVELOPPEMENT (IFD)	FEMME ET DEVELOPPEMENT (FED)	GENRE ET DEVELOPPEMENT (GED)
Le centre d'intérêt		
Les femmes	Les femmes	Les rapports hommes – femmes
Le problème		
L'exclusion des femmes (qui représentent plus de la moitié des ressources potentielles de production) du processus de développement	Les femmes ont toujours fait partie du développement mais elles ne sont soudainement apparues qu'au début des années 70 Elles ont toujours joué un rôle économique au sein de leur société et que le travail à l'intérieur comme à l'extérieur du ménage est essentiellement tourné à la survie de la société	Les relations de pouvoir inégales (riches et pauvres, femmes et hommes) qui empêchent un développement équitable ainsi que la pleine participation des femmes.
L'objectif		
Un développement plus efficient, plus efficace	L'intégration des femmes dans le processus du développement	Approche holistique globale/ un développement équitable et durable, où les femmes et les hommes prennent les décisions
La solution		
Intégrer les femmes au processus de développement existant	L'intégration des femmes dans le processus existant du développement	La transformation des relations sociale et de genre et la redistribution des pouvoirs, donc l'évolution du mode de développement
Les stratégies		
Projets pour femmes	Montage de projets de femmes et de projets intégrés	Identification des besoins pratiques et des intérêts stratégiques formulés par les femmes et les hommes
Volets femmes	Augmentation de la productivité des femmes	Des initiatives de développement
Projets intégrés	Augmentation du revenu des femmes	Mise en évidence des intérêts stratégiques des femmes
Accroître la productivité des femmes	Renforcement des compétences des femmes au sein du foyer	Émergence des GPF car les femmes devaient
Accroître le revenu des femmes		

CONTEXTES DE TRANSFORMATION

Trois étapes majeures dans le monde

I^{ère} Conférence Internationale sur les Femmes et le Développement à Mexico.

Le contexte international reste fortement marqué par les dures conditions de vie des populations (hommes et femmes), avec des impacts plus pointés sur les femmes et les enfants dont les filles notamment. Pourtant, c'est dans cette situation et pour la résolution durable de cette problématique que s'est tenue en 1975.

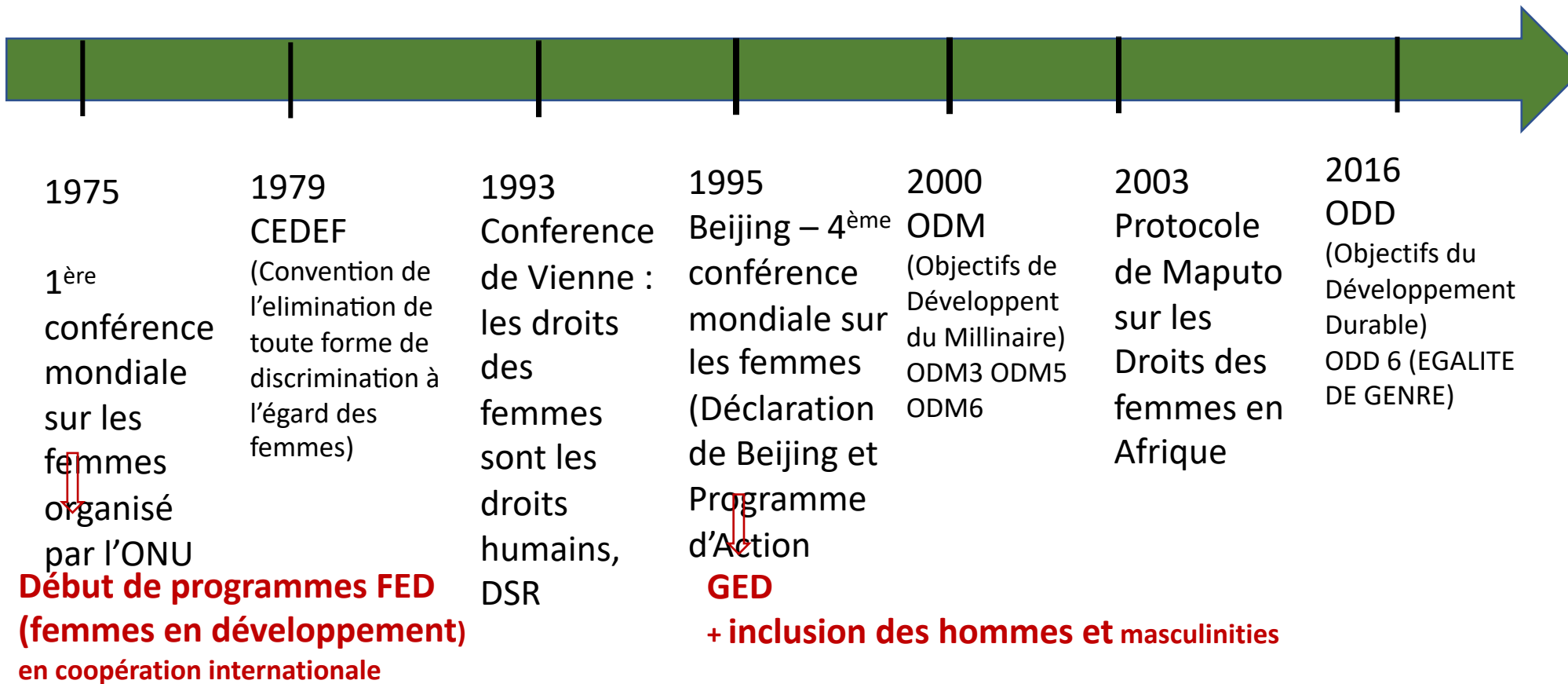
“II^{ème} Conférence Internationale sur les Femmes et le Développement” tenue en 1985 à Nairobi

10 ans après Mexico (echec): L'état des lieux met en illustration l'extrême pauvreté qui se généralise surtout en Afrique, en Amérique Latine et en Asie et touche autant les hommes que les femmes, cependant avec des répercussions plus dramatiques sur les femmes : c'est le début du constat de la tendance vers la féminisation de la pauvreté.

“III^{ème} Conférence Mondiale sur les Femmes et le Développement de Beijing en 1995

A Beijing, les femmes africaines ont mis comme priorité numéro 1 la lutte contre la pauvreté et l'autonomisation des femmes, avec les questions de santé, d'éducation et de formation, mais aussi de forte présence dans les instances décisionnelles.

INTÉGRATION DES FEMMES AU DÉVELOPPMENT FEMMES EN DÉVELOPPEMENT (FED) ET/OU GENRE ET DÉVELOPPEMENT (GED)



FACTEURS D'INFLUENCE DE L'AGENTIVITE DES FEMMES AFRICAINES COMME ACTRICES OU AGENTES DE DEVELOPEMENT

"Tout est dans les conditions".

- ✓ Les facteurs d'influence, résultat historique et social, relèvent plutôt de l'environnement international et national (endogène et exogène) physique voire naturel, politique, socio-économique, juridique, psychologique et culturel.
- ✓ Les facteurs d'influence/ conditions pluriels et diversifiés : social, politique, culturel, économique, géographique, climatique, psychologique, religieux, subjectif, etc.
- ✓ Ils concernent les données qui ont des influences sur la différenciation des réalités selon le sexe. Ces données sont recherchées dans une perspective historique aussi bien passée, présente qu'à venir.
- ✓ Ces facteurs d'influence pèsent lourdement sur tous nos programmes et projets de quelques natures qu'ils soient. Comme des causes à effets qui surtout interdépendants
- ✓ Ils favorisent, accélèrent, tempèrent, freinent ou refreinent nos perspectives de transformations positives des relations sociales de Genre dans un sens qui rétablit l'Equité et vise à terme l'Egalité entre les sexes mâle et femelle.

L'EQUITÉ ET L'EGALITÉ

Les concepts d'équité et d'égalité sont souvent difficiles à saisir surtout quant aux possibilités de leur traduction en actes et quant à leurs articulations et consubstantialité. Pourtant, ils renvoient à des réalités très à notre portée.

Equité de Genre

Elle renvoie à la justice sociale et vise à réduire les disparités et désavantages des femmes. Elle interpelle les mesures à prendre et les actions à entreprendre pour combler les gaps qui font que tel ou tel autre sexe (top souvent les femmes) a moins de chances que l'autre de compétir et de réaliser son potentiel, du fait de manques ou d'insuffisances dues aux relations sociales de genre et aux places et rôles affectés spécifiquement aux unes et aux autres.

Pour Rétablir l'Equité entre les Genres dans une politique, un projet ou un programme, il faut **des Mesures d'Equité ou de Justice Sociale**.

L'Egalité de Genre

L'Egalité de Genre signifie que les mêmes opportunités de compétir et de réussir faces aux opportunités qu'offrent la communauté, la société, sont ouvertes aux hommes et aux femmes. L'Egalité de Genre c'est l'égalité de chances face aux opportunités entre les hommes et les femmes, les filles et les garçons et une participation proportionnelle au poids réel et ou à l'apport aux instances de décision et d'orientation privées et publiques.

Tandis que le Concept d'Equité est beaucoup plus social, le concept d'Egalité est plutôt juridique et vise à éliminer toutes les discriminations fondées sur le sexe, l'âge ou les préséances en ce sens il s'articule parfaitement à la CEDAW. **Mesures d'Equité signifie exactement Discrimination Positive.**

AUTONOMISATION DES FEMMES

• L'autonomisation ou le renforcement des capacités des femmes – *Women Empowerment* se réfère à :

- La notion de pouvoir
- La notion d'estime de soi
- La capacité de contrôle des biens matériels et des ressources
- La participation à la gestion et à la décision

Procédé par le quel les femmes prennent conscience de l'inégalité par lequel des rapports de pouvoir, fondée sur le sexe, et font entendre leur voix pour dénoncer les inégalités constatées dans leur foyer, sur leur lieu de travail et dans la communauté.

- Cela implique pour les femmes de prendre le **contrôle** de leur vie en définissant elles-mêmes leurs priorités, en acquérant des compétences, résolvant leurs problèmes et en s'émancipant.
- L'accès des femmes au bien-être, aux revenus, aux biens et à certains bénéfices ne suffisent pas à résoudre les inégalités de genre; la prise de pouvoir ou renforcement du pouvoir/des capacités des femmes est nécessaire, participation dans les prises de décisions

L'INTÉGRATION DE LA DIMENSION GENRE DANS LES PROJETS:PROGRAMMES

- L'intégration du genre est le processus d'évaluation sur le niveau d' implication des femmes et des hommes, relatif à toute action envisagée, y compris la législation, les politiques et les programmes, dans tous les domaines et à tous les niveaux.
- Il s'agit d'une stratégie visant à faire des préoccupations et des expériences des F/H une partie intégrante de la conception, de la mise en œuvre, du suivi et de l'évaluation des politiques et des programmes dans toutes les sphères politiques, économiques et sociétales afin que les F/G bénéficient de manière égale et que l'inégalité ne soit pas Perpétué.
- L'objectif ultime est d'atteindre l'égalité entre les sexes et l'équité entre les sexes.

EXEMPLE DE DEUX PROJETS FINANCES

« Étudier comment une approche de développement communautaire et de synergie des acteurs peut renforcer la mise en œuvre du Programme Bajenu Gox de manière à ce qu'il puisse davantage améliorer la santé de la mère et de l'enfant »

Quelle est la pertinence sociale du Programme Bajenu Gox qui repose **sur un leadership féminin** notamment au niveau de son adéquation avec les spécificités socioculturelles du Sénégal ?

Qui est la BG, quelles sont ses motivations intrinsèques et comment s'exerce son leadership transformationnel au service de la mère et de

Le Projet Bajenu Gox , a-t-il contribué à améliorer l'utilisation et la qualité des services de SMI. Si oui, quels sont les déterminants de cette

Quel est l'effet du Projet Bajenu Gox , sur la capacité d'agir des BG et des mères en matière de SMI ?

Quel est le degré de pérennité du PBG et quelles sont les conditions gagnantes pour son passage à l'échelle nationale ?

« Effets de la crise COVID-19 sur la Sécurité Alimentaire (SA) au Burkina Faso et au Sénégal : Une opportunité de reconfiguration des rapports inégalitaires de genre »

Vérifier comment le processus de la recherche a permis ou pas aux personnes, organisations et communautés ciblées de s'approprier des activités et certains des résultats de la recherche et de les utiliser pour transformer les rapports de pouvoir inégalitaires dans les piliers de la SA.

Évaluer comment l'interaction des acteurs-trices du projet de recherche a favorisé ou non une démocratisation des savoirs et le questionnement de la hiérarchie. Identifier les éléments du processus qui ont favorisé la participation, l'inclusivité et l'autonomisation des femmes.

UTILISATION DES SERVICES DE SANTE DE LA MERE DES ENFANTS ET DES ADOLESCENTES DANS LES SITES DU PROJET

NOMBRE DE PERSONNES INDIRECTEMENT TOUCHÉES PAR LE PROJET BAJENU GOX

Indicateurs	Base de référence (2016, 12 mois)	Données les plus récentes (2020, 8 mois)
Nombre de femmes présentes au 1 ^{er} rendez-vous de soins prénataux	1661 (12 mois)	1388 (8 mois)
Nombre de femmes ayant fait 4 visites de soins prénataux ou plus	648	702
Nombre d'accouchements dans des établissements de santé	639	714
Nombre d'accouchements assistés par une personne qualifiée	639	714
Nombre de nouvelles femmes en âge de reproduction (15-49 ans) inscrites aux services de planification familiale	1040	679
Nombre de nouvelles adolescentes (15-19 ans) inscrites aux services de planification familiale	128	82

RAPPORTS DE POUVOIR IDENTIFIÉS PAR LA RECHERCHE



1) la redistribution des responsabilités économiques et d'éducation des enfants à l'échelle familiale

« Les femmes étaient des entrepreneures alors que les hommes n'avaient pas d'emploi » « les hommes ont arrêté de travailler. Le rôle des femmes est devenu plus fort. Les femmes étaient plus créatives, plus responsables. Les capacités des femmes sont devenues plus évidentes » (Membre de l'équipe de recherche 101, entretien, 2021).

hommes ont été « confrontés au travail à la maison... ils ont été plus exposés aux réalités des femmes » (Membre de l'équipe de recherche 101, entretien, octobre 2021).

2) La résistance des hommes face à ces processus de redistribution.

Identification d'un sentiment de « diminution » de la valeur des hommes face à l'impossibilité de répondre au rôle de pourvoyeur. Lorsqu'ils ne peuvent plus assumer cette responsabilité, ils perdent un peu de leur autorité

HYPOTHESES : LE POTENTIEL SOUS-ESTIMÉ DES COMMUNAUTES POUR UNE TRANSFORMATION SPÉCIFIQUE DES NORMES DE GENRE DANS LES COMMUNAUTÉS



Renforcée dans sa capacité d'agir, aussi bien sur le plan technique, économique, les interventions des BG contribuent de manière significative à accroître l'utilisation des services de la SMNIA



Une participation active des communautés à l'identification des problèmes sociaux et aux alternatives pour les aborder assure des résultats plus durables.